



| Vorstand

Erfahrungen mit der Arbeit und der Effektivität europäischer Betriebsräte

Jochen Homburg

IG Metall Vorstand

Funktionsbereich Betriebs- u. Mitbestimmungspolitik



Ausgangslage

- ➔ **Keine verlässliche Datensammlung auf europäischer Ebene**
- ➔ **mind. 960 EBR in Europa (alle Branchen)**
- ➔ **mind. 324 EBR in Europa (M+E)**
- ➔ **Deutschland stellt den Löwenanteil der EBR Standorte (z.B. 277 in M+E)**
- ➔ **geringer Anteil in der täglichen Arbeit**
- ➔ **wenig Personal in den Gewerkschaften für die europäische Koordination**
- ➔ **aber zunehmende Bedeutung**



Konkretes Beispiel

- ➔ **Alstom Gruppe mit Sitz in Paris**
- ➔ **EBR von 1996**
- ➔ **Vertretungen und Werke in nahezu allen europäischen Ländern**
- ➔ **Schwierigkeiten mit der Energieunsicherheit in Europa und der Welt**
- ➔ **EBR-Vorsitz aus Deutschland**
- ➔ **abgestimmtes Verhalten in der Regel unmöglich (Länderkoalitionen)**
- ➔ **bereits drei „EBV“ (ausgeführt als Tarifvertrag mit dem EMB) mit dem Arbeitgeber**
- ➔ **Beispiel Boiler-Aktivitäten**



Ergebnis der EBV

- ➔ **Kollektive Sicherheit für alle Arbeitnehmer des Konzerns in Europa vereinbart**
- ➔ **genügend Zeit für die nationale Umsetzung geschaffen**
- ➔ **Werkschließungen bis Ende 2014 verhindert**



Umsetzung in der IG Metall

- ➔ Alstom ist Ausnahme (siehe Vistion)
- ➔ große Schwierigkeiten mit nationalen Egoismen
- ➔ große Schwierigkeiten mit der unklaren Rechtslage (welches Recht findet Anwendung) Folge Fokus auf nationale Umsetzung
- ➔ Keine Geltung der europäischen Regelungen in den jeweiligen Ländern
- ➔ Viele Anfragen zu EBRs von Unternehmen mit Sitz **nicht** in Europa
- ➔ Organisation im Ausland (deutsche Konzerne ohne Arbeitnehmervvertretungen im Ausland organisieren)



| Vorstand

Vielen Dank!